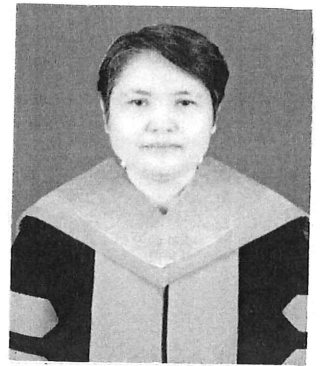


# แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง

## คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



### ๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล ..... อ.ค. มาลลภ งามเทพีศรี
- ๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด ..... 3 กันยายน 2516 ..... อายุ 52 ปี
- ๑.๓ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า ..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ๑.๔ วุฒิการศึกษา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

วุฒิการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน/มหาวิทยาลัย
๑.๕.๑ พจนานุกรมศาสตร์บัณฑิต	2539	วิทยาลัยพยาบาลเวชนันทน์อุบลราชธานี
๑.๕.๒ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	2548	มหาวิทยาลัยมหิดล
๑.๕.๓ บริหารงานศึกษาบัณฑิต	2565	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑.๕.๔		
๑.๕.๕		

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การสอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/ประสบการณ์การฝึกอบรม (พร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐานและรับรองสำเนา)

### ๒.๑ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๑.๑ พจนานุกรมศาสตร์	2539 - 2549	อ.พ. เวชนันทน์อุบลราชธานี
๒.๑.๒ อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์	2549 - ปัจจุบัน	วิทยาลัยพยาบาลเวชนันทน์อุบลราชธานี
๒.๑.๓		
๒.๑.๔		
๒.๑.๕		

### ๒.๒ ประสบการณ์การสอน

คณะ	สถาบัน/มหาวิทยาลัย	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๒.๒.๑ พจนานุกรมศาสตร์	วิทยาลัยพยาบาลเวชนันทน์อุบลราชธานี	2549 - ปัจจุบัน
๒.๒.๒		
๒.๒.๓		
๒.๒.๔		
๒.๒.๕		

๒.๓ ประสพการณ์การบริหาร

	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เริ่มต้น/สิ้นสุด
๒.๓.๑	หัวหน้ากลุ่มวิชาครุศาสตร์เทคโนโลยี	วิทยาลัยเทคโนโลยี	2558 - 2559
๒.๓.๒	รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการ	ท	2561 - 2562
๒.๓.๓	รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการ	ท	2567 - 2568
๒.๓.๔	รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการ	ท	1 พ.ค. 69 - 31 ตุลาคม
๒.๓.๕	ผลผลิต และ ผลลัพธ์ พบ การศึกษา		

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น ใบประกาศ ภาพถ่ายโล่รางวัล เป็นต้น

- ๒.๔.๑. นวัตกรรมดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ผลงานของคณาจารย์ วิทยาลัยเทคโนโลยี
- ๒.๔.๒. นวัตกรรมดีเด่น ด้านพัฒนากิจการ ปี พ.ศ. 2565 วิทยาลัยเทคโนโลยี
- ๒.๔.๓
- ๒.๔.๔
- ๒.๔.๕

๒.๕ ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เช่น งานวิจัย บทความทางวิชาการ

ตำรา เป็นต้น

- ๒.๕.๑. การศึกษาวิจัยเทคโนโลยีดิจิทัลกับผลกระทบของผู้สูงอายุ ในพื้นที่ชนบท : ต่อพัฒนาของสาขาอื่นๆ (2569)
- ๒.๕.๒. การศึกษาวิจัยผลกระทบด้านจิตวิทยาเทคโนโลยี : บทบาท คณาจารย์ (2568)
- ๒.๕.๓. ผลวิจัยโปรแกรม การเรียนรู้ การปรับตัวด้านสังคม ในผู้สูงอายุ ตีพิมพ์ลงในวารสาร (2568)
- ๒.๕.๔. การศึกษาวิจัยเทคโนโลยี : การศึกษาผลกระทบทางไกล ต่อพัฒนาของสาขาอื่นๆ (2567)
- ๒.๕.๕. การศึกษาวิจัยผลกระทบ การศึกษาแบบ New Normal จากผลกระทบโควิด-19 (2567)

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ เช่น รางวัลที่ได้รับ คำสั่งแต่งตั้ง

คณะกรรมการทางวิชาชีพ เป็นต้น

- ๒.๖.๑. คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2568
- ๒.๖.๒. กรรมการบริหารฝ่ายวิชาการ และ ทนส. ผลิตบัณฑิตวิชาชีพ พยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2568
- ๒.๖.๓. คณะกรรมการบริหารฝ่ายพัฒนากิจการ คณาจารย์ สำนักพัฒนากิจการ ปีการศึกษา 2565
- ๒.๖.๔. คณะกรรมการบริหารฝ่ายพัฒนากิจการ " บทบาทของคณาจารย์ ในยุคดิจิทัล " ปีการศึกษา 2564
- ๒.๖.๕. คณะกรรมการบริหารฝ่ายพัฒนากิจการ ผลงานของคณาจารย์ ปีการศึกษา 61 และ 68

๒.๗ ประสบการณ์การฝึกอบรม เช่น ใบประกาศ เป็นต้น

- ๒.๗.๑. หลักสูตรพัฒนาหลักสูตร ศึกษาศาสตรบัณฑิต  
๒.๗.๒. หลักสูตรพัฒนาระบบบริหารงาน (บริหารโรงเรียน) จิตวิทยานานาชาติ  
๒.๗.๓. ....  
๒.๗.๔. ....  
๒.๗.๕. ....

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์

(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ครบถ้วนแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกประการ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือวินิจฉัยชี้ขาดในประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้นโดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ

ลงชื่อ นางสาว ใจนาถ ใจนาถ ผู้สมัคร  
( ผศ.ดร.นางสาว ใจนาถ ใจนาถ )  
วันที่ 25 สิงหาคม 2569

## วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์

โลกในศตวรรษที่ 21 กำลังเผชิญการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ ทั้งการเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ การเพิ่มขึ้นของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชนที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตมากกว่าการรักษาโรค ขณะเดียวกัน จังหวัดนครราชสีมาและกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์) กำลังก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การกีฬา และการบริการของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีศักยภาพด้านทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และระบบบริการสุขภาพที่เข้มแข็ง

แนวโน้มดังกล่าวทำให้ Wellness Tourism และ Wellness Economy กลายเป็นโอกาสสำคัญของภูมิภาค เนื่องจากนักท่องเที่ยวและประชาชนในปัจจุบันต้องการมากกว่าการเดินทางท่องเที่ยว แต่ต้องการสุขภาพที่ดี คุณภาพชีวิตที่ดี และการมีอายุยืนอย่างมีคุณค่า (Healthy Aging) ซึ่งสอดคล้องกับศาสตร์ทางการแพทย์ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลระยะยาว และการดูแลแบบองค์รวม

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในฐานะ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” มีบทบาทสำคัญในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์จึงไม่ควรเป็นเพียงสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาล แต่ควรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสุขภาวะ การพัฒนาสังคมสูงวัย และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้าพเจ้าจึงกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ไว้ว่า “เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ สังคมสูงวัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อขับเคลื่อนนครชัยบุรีรินทร์สู่การเป็น Healthy Destination และศูนย์กลางสุขภาวะของภูมิภาคอย่างยั่งยืน”

วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะขับเคลื่อนผ่านแนวคิด “CREATE PEOPLE • CREATE HEALTH • CREATE IMPACT” หรือ “สร้างคน สร้างสุขภาวะ สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม” โดยมุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะระดับสากล สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่แก้ปัญหาสุขภาพของพื้นที่ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

จุดเน้นสำคัญคือ การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น ศูนย์กลางองค์ความรู้ด้าน Healthy Aging และ Wellness Innovation ของภูมิภาค โดยบูรณาการองค์ความรู้ทางการแพทย์พยาบาลเข้ากับศักยภาพของพื้นที่ นครชัยบุรีรินทร์ อาทิ การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติของชัยภูมิ การท่องเที่ยวเชิงกีฬาและกิจกรรมระดับนานาชาติของบุรีรัมย์ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของสุรินทร์ และการเป็นศูนย์กลางการคมนาคม การแพทย์ และการท่องเที่ยวของนครราชสีมา เพื่อพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่สร้างคุณค่าแก่ประชาชน ชุมชน และเศรษฐกิจของภูมิภาค ภายใต้การบริหารงาน ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วม และการบริหารจัดการด้วยข้อมูล คณะจะมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข และสร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมต่อมหาวิทยาลัย ท้องถิ่น และสังคม สมดังพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง

ผ.ด.ดร. มณฑล ใจบุญโพธิ์  
25 มิ.ย. 69

## Strategic Framework

**VISION:** “Leader in Healthy Aging, Wellness Innovation and Quality of Life Development for Sustainable Nakhonchaiburin” คณะพยาบาลศาสตร์ผู้นำด้านนวัตกรรมสุขภาพ สังคมสูงวัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อขับเคลื่อนนครชัยบุรีรินทร์สู่ Healthy Destination ของภูมิภาค

### 5 Strategies:

<p><b>1. Future Nurse Excellence: ผลิตบัณฑิตพยาบาลแห่งอนาคต</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Smart Nursing Curriculum</li><li>• AI &amp; Digital Health</li><li>• Simulation-based Learning</li><li>• English for Global Nurses</li></ul> <p>KPI: สอบใบประกอบวิชาชีพ <math>\geq 80\%</math> มีงานทำภายใน 1 ปี <math>\geq 95\%</math> ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต <math>\geq 4.50/5</math></p>	<p><b>2. Research &amp; Innovation Impact: วิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาพื้นที่ Focus Areas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Healthy Aging</li><li>• Child Health &amp; Childhood Hypertension</li><li>• NCDs</li><li>• Mental Health</li><li>• PM2.5</li><li>• Community Wellness</li></ul> <p>KPI: Scopus เพิ่มขึ้น 30%, ทุนวิจัยภายนอกเพิ่ม 30% งานวิจัยใช้ประโยชน์จริง <math>\geq 5</math> โครงการ</p>
<p><b>3. Healthy Aging &amp; Wellness Hub: ศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านสุขภาพและสังคมสูงวัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Caregiver Academy</li><li>• Wellness Coach Program</li><li>• Active Aging Program</li><li>• Community Wellness Program</li></ul> <p>KPI: หลักสูตรอบรม <math>\geq 3</math> หลักสูตร ผู้เข้ารับการอบรม <math>\geq 300</math> คน รายได้บริการวิชาการเพิ่ม <math>\geq 20\%</math></p>	<p><b>4. Community Impact &amp; Local Development: มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Healthy Community Living Lab</li><li>• School Health Program</li><li>• Elderly Wellness Community</li><li>• PM2.5 &amp; Environmental Health</li></ul> <p>KPI: ชุมชนต้นแบบ <math>\geq 3</math> พื้นที่, ประชาชนได้ประโยชน์ <math>\geq 1,000</math> คน</p>
<p><b>5. Smart Faculty &amp; Happy Workplace: องค์กรสมรรถนะสูงและยั่งยืน</b> Digital Faculty, Data-driven Management, Academic Career Support, Happy Workplace, Work life balance KPI: ตำแหน่งวิชาการเพิ่ม <math>\geq 20\%</math>, ศึกษาต่อ <math>&gt; 10\%</math>, บุคลากรมีความสุข <math>\geq 4.50/5</math></p>	

**FLAGSHIP PROJECT:** NRRU Healthy Aging & Wellness Innovation Center “From Local Wisdom to Global Wellness” ศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขภาพะ สังคมสูงวัย และนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อเชื่อมโยง Health & Wellness & Tourism & Community & Innovation โดยทำงานร่วมกับ โรงพยาบาล, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ภาคธุรกิจสุขภาพ, ภาคการท่องเที่ยว, ชุมชน เป็นต้น

**ผลลัพธ์ที่คาดหวังภายใน 4 ปี:** 1) คณะพยาบาลศาสตร์เป็นศูนย์กลางด้าน Healthy Aging ของภูมิภาค

2) เกิดเครือข่ายสุขภาพะนครชัยบุรีรินทร์ (Nakhonchaiburin Wellness Network)

3) สร้างต้นแบบ Wellness Tourism สำหรับผู้สูงอายุและชุมชน

4) เพิ่มรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจจากบริการวิชาการและนวัตกรรม

5) ยกระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาสุขภาพะและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น”

“คณะพยาบาลศาสตร์ จะไม่เพียงเป็นผู้ผลิตบัณฑิต แต่จะเป็นผู้นำการสร้างสุขภาพะ นวัตกรรม และคุณภาพชีวิตของประชาชน เชื่อมโยงองค์ความรู้ทางการพยาบาลกับศักยภาพของนครชัยบุรีรินทร์ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและท้องถิ่นสู่อนาคตที่ยั่งยืนร่วมกัน”