



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับที่ ๒
เรื่อง หมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปด้วยความถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศหมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ดังนี้

หมายเลข ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ภาณุรักษ์

ให้ผู้มีคุณสมบัติข้างต้นดำเนินการดังนี้

๑. ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหานำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม (ถ้ามี) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เสาธานนท์ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๙) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒. ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหานำเสนอวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา ในวันพุธที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนเวลาและสถานที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

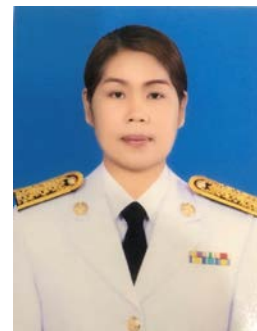
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศาวนิต เสาธานนท์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๑/๒๕๖๙

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ-สกุล ...นางวาสนา ภาณุรักษ์.....

๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด๑๔ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๑๕.....อายุ๕๓.....ปี

๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....

๑.๔ วุฒิการศึกษา

ลำดับ	วุฒิการศึกษา	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน/มหาวิทยาลัย
๑.๔.๑	วิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิต (สาขาชีววิทยาสังแวดล้อม)	๒๕๕๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๑.๔.๒	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาภูมิศาสตร์)	๒๕๔๑	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑.๔.๓	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาภูมิศาสตร์)	๒๕๓๘	สถาบันราชภัฏนครราชสีมา
๑.๔.๔	ประกาศนียบัตรหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรพัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒ ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ(พสบ.๒)	๒๕๖๒	กองทัพภาคที่ ๒
๑.๔.๕	ประกาศนียบัตรหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรนักวิชาการเพื่อสังคมรุ่น๒	๒๕๕๘	สถาบันคลังสมองของชาติ
๑.๔.๖	ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมการเกษตร รุ่นที่ ๑	๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร(องค์การมหาชน)

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์สอน/ประสบการณ์การบริหาร/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม/ผลงานทางวิชาการ/ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

๒.๑ ประวัติการทำงาน

ลำดับ	ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๑.๑	อาจารย์และนักวิจัย	๔ มิ.ย ๒๕๔๔- มิ.ย ๒๕๔๙	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๑.๒	อาจารย์และนักวิจัย	มิ.ย ๒๕๔๙-ปัจจุบัน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒.๒ ประสบการณ์การสอน

ลำดับ	ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๒.๑	-เลขานุการโปรแกรมวิชาภูมิศาสตร์ -อาจารย์ผู้สอนกลุ่มวิชาภูมิศาสตร์	มิ.ย ๒๕๔๔- มิ.ย ๒๕๔๙	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๒.๒	-ประธานหลักสูตรภูมิสารสนเทศ -อาจารย์ผู้สอนกลุ่มวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	มิ.ย ๒๕๔๙-ปัจจุบัน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒.๓ ประสบการณ์บริหาร

ลำดับ	ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๓.๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	๒๒ พ.ย ๖๔-๒๑ พ.ย ๖๘	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๓.๒	หัวหน้าศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย(APIC-RU NRRU)	๒๒ ก.ย ๖๘-ปัจจุบัน	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๓.๓	หัวหน้าศูนย์นวัตกรรมแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกษตรครบวงจรตามแนวพระราชดำริ(APIC NRRU)	ส.ค ๒๕๖๐ - ก.ย ๖๘	กองกิจการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๓.๔	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี	๑ ส.ค ๒๕๕๖ – ๑๙ ก.ค ๒๕๖๐	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๓.๕	ประธานคณะกรรมการบริหาร	๔ ก.ย ๒๕๕๖- ๑๙ ก.ค	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

	จัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๓.๖	ประธานคณะกรรมการบริหารงาน กิจการนักศึกษา	๔ ก.ย ๒๕๕๖- ๑๙ ก.ค ๒๕๖๐	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๓.๗	ประธานหลักสูตรภูมิสารสนเทศ	มิ.ย ๒๕๕๒ – มิ.ย ๒๕๕๘ ก.ค ๒๕๖๓ - ก.ย ๒๕๖๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒.๔ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๑	การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ด้านการบริหารหน่วยงาน เนื่องในงานครุศาสตร์ราชภัฏวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘
๒.๔.๒	รางวัลยกย่องคุณธรรมจริยธรรม (บุคคลต้นแบบดีเด่น) ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิดีเด่น ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๐ ในงานอัตลักษณ์ภาษาศิลป์ กับศิลปะศิลป์บนถิ่นไทย ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๐ โดย มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี วัฒนธรรมจังหวัดเพชรบุรี วัฒนธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลเมืองหัวหิน และเทศบาลตำบลมาบปลา เค้า อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี
๒.๔.๓	ประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๑ กองอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒.๔.๔	ประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับหน่วยทหารพราน กองทัพภาคที่ ๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ ๒๕๖๓

๒.๕ ผลงานทางวิชาการ ๕ ปีย้อนหลัง (๒๕๖๔-๒๕๖๘)

บทความตีพิมพ์เผยแพร่ ๕ ปีย้อนหลัง (๒๕๖๔-๒๕๖๘)	
๒.๕.๑	Jirawan Oonmetta-Aree, Wassana Phanurak, Varavut Tanamool, Ratchadaporn Oonsivilai, Jittra Singthong, Catthareeya Sukwan(๒๐๒๕).Effects of Parboiled Immature Starch (<i>Oryza sativa</i> L.) on Glucose and Lipid Metabolisms in High Fat Diet-induced Obese Mice. Tropical Journal of Natural Product Research.September ๒๐๒๕; ๙(๙): ๔๑๓๐ – ๔๑๓๖.
๒.๕.๒	Saengsanga, T. and Phanurak, W. (๒๐๒๓). Amplicon metabarcoding analysis of bio-extract and its potential on plant growth promotion. Biodiversitas. ๒๔(๒), ๙๑๖-๙๒๒.
๒.๕.๓	Wassana Phanurak (๒๐๒๑), Nutritional Values of Tung Samrit Jasmine Rice for Geographical Indication in Nakhon Ratchasima Province,Walailak Journal of Science and Technology Volume ๑๘,No.๑๔,๑๕July ๒๐๒๑.
๒.๕.๔	วาสนา ภาณุรักษ์, เอนก ศรีสุวรรณ และ สโรชินี แก้วธานี(๒๕๖๘).การติดตามการเจริญเติบโตของข้าว

	หอมมะลิทุ่งสัมฤทธิ์ด้วยอากาศยานไร้คนขับและดัชนีพืชพรรณ.วารสารแก่นเกษตร ๕๓(๕) ๑๐๓๒-๑๐๔๘.
๒.๕.๕	วาสนา ภาณุรักษ์, วราวุธ ณะมูล, ธนากร แสงสง่า, พวงพรภัสสร วิริยะ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการผลิตข้าวหอมมะลิระยะเฝ้าสู่ระบบเกษตรอัจฉริยะและสมาร์ฟฟาร์มเมอร์ด้วยกลไกสหกรณ์ การเกษตรประชาธิรัฐ จังหวัดนครราชสีมา.วารสารชุมชนวิจัยและพัฒนาสังคม.ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๔ หน้า ๕๔๗-๕๖๖.
๒.๕.๖	รจนา พิทักษ์ธัญพร ธนชัย ช่างศรี และวาสนา ภาณุรักษ์(๒๕๖๖).การสร้างความแปรปรวนทางพันธุกรรมในข้าวไร้ดอกพะยอมเพื่อให้ได้ลักษณะรากติ และไม่วิโตช่วงแสง.วารสารวิทยาศาสตร์บูรพา ปีที่๒๘ (ฉบับที่ ๒)พฤษภาคม-สิงหาคม พ.ศ๒๕๖๖.
๒.๕.๗	เอนก ศรีสุวรรณ และวาสนา ภาณุรักษ์. (๒๕๖๕). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเหมาะสมของพื้นที่ปลูกส้มโอในพื้นที่อำเภอบ้านแพ้น จังหวัดชัยภูมิ. วารสารวิจัยและส่งเสริมวิชาการเกษตร ๓๙(๓): ๔๐-๕๔
โครงการวิจัย ๕ ปีย้อนหลัง (๒๕๖๔-๒๕๖๘)	
๒.๕.๘	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ (๒๕๖๘).การถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตและผลิตภัณฑ์แปรรูปข้าวหอมมะลิระยะเฝ้าเพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่ครัวเรือนเกษตรกร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แหล่งทุน สำนักงานวิจัยและพัฒนาการเกษตร(องค์การมหาชน)
๒.๕.๙	บุษราคัม ป้อมทอง วาสนา ภาณุรักษ์ ธนากร แสงสง่า และวนิดา ชูหมื่นไวย(๒๕๖๘).การปรับปรุงพันธุ์ข้าวไร้ดอกพะยอมให้ได้ลักษณะดี และไม่วิโตช่วงแสงสู่การยกระดับเกษตรฐานรากและคุณภาพชีวิตที่ดีของเกษตรกรระยะที่ ๒. แหล่งทุน กองทุน ววน.สทสว.(Fundamental Fund : FF) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๕.๑๐	สโรชนี แก้วธานี วาสนา ภาณุรักษ์ วราวุธ ณะมูล ชนุตพร พิทยากุล และวันวิสาข์ คำทวี (๒๕๖๘). ห่วงโซ่การพัฒนามาตรฐานเกษตรอินทรีย์ขั้นพื้นฐานจังหวัดนครราชสีมาเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากชุมชนรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือระยะที่ ๒ แหล่งทุน กองทุน ววน.สทสว.(Fundamental Fund : FF) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๕.๑๑	ธนากร แสงสง่า บุษราคัม ป้อมทอง วาสนา ภาณุรักษ์ และวนิดา ชูหมื่นไวย(๒๕๖๗).การปรับปรุงพันธุ์ข้าวไร้ดอกพะยอมให้ได้ลักษณะดี และไม่วิโตช่วงแสงสู่การยกระดับเกษตรฐานรากและคุณภาพชีวิตที่ดีของเกษตรกร. แหล่งทุน กองทุน ววน.สทสว.(Fundamental Fund : FF) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๕.๑๒	สโรชนี แก้วธานี วาสนา ภาณุรักษ์ พวงพรภัสสร วิริยะ ชนุตพร พิทยากุล และวันวิสาข์ คำทวี (๒๕๖๗).ห่วงโซ่การพัฒนามาตรฐานเกษตรอินทรีย์ขั้นพื้นฐานจังหวัดนครราชสีมาเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากชุมชนรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือแหล่งทุน กองทุน ววน.สทสว.(Fundamental Fund : FF) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒.๕.๑๓	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ (๒๕๖๖).การพัฒนาระบบการบริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัลในการขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ ๕ ดี วิถีคนโคราช เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมใน

	พื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กจังหวัดนครราชสีมา. แหล่งทุน หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่(บพท.)
๒.๕.๑๔	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ (๒๕๖๖).การสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มด้วยการผลิตข้าวหอมมะลิระยะเฝ้า เครือข่ายเกษตรกรปลูกข้าว ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง. แหล่งทุน สำนักงานวิจัยและ พัฒนาการเกษตร(องค์การมหาชน)
๒.๕.๑๕	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ(๒๕๖๕). การยกระดับศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเชิงนวัตกรรมเพื่อ สร้างคุณค่าอัตลักษณ์พื้นที่ถิ่นด้วยภูมิปัญญาและนวัตกรรมบนฐานเศรษฐกิจ BCG. แหล่งทุน สำนักงาน การวิจัยแห่งชาติ(วช.)
๒.๕.๑๖	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ (๒๕๖๔).การพัฒนาเพื่อยกระดับอาชีพเกษตรกรและสร้างทางเลือกอาชีพ ใหม่รองรับคนว่างงานและคนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-๑๙ พื้นที่จังหวัดนครราชสีมาด้วยการใช้ ความรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (โคราชโมเดล). แหล่งทุน หน่วยบริหารจัดการทุนด้าน การพัฒนาระดับพื้นที่(บพท.)
๒.๕.๑๗	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ (๒๕๖๔).การพัฒนารูปแบบเชิงธุรกิจข้าวหอมมะลิทุ่งสัมฤทธิ์เพื่อยกระดับ อาชีพเกษตรกรและสร้างทางเลือกอาชีพใหม่รองรับคนว่างงานและคนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด- ๑๙ พื้นที่จังหวัดนครราชสีมา. แหล่งทุน หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่(บพท.)
โครงการที่ปรึกษา ๕ ปีย้อนหลัง (๒๕๖๔-๒๕๖๘)	
๒.๕.๑๘	มหกรรมวิจัยส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๘ (ISAN Regional Research Expo ๒๐๒๕) ครั้งที่ ๑๔ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
๒.๕.๑๙	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ(๒๕๖๕).โครงการจัดทำระบบควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้าสิ่งบ่งชี้ ทางภูมิศาสตร์ไทย (Internal Control) สินค้ากล้วยหอมทองหนองบัวแดงและมะม่วงน้ำดอกไม้สี ทองบ้านโหล่น กรมทรัพย์สินทางปัญญา
๒.๕.๒๐	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ(๒๕๖๕).โครงการจัดทำคำขอสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์เพื่อขึ้นทะเบียนใน ประเทศ สินค้ากล้วยหอมทองหนองบัวแดงและมะม่วงน้ำดอกไม้สีทองบ้านโหล่น. กรมทรัพย์สินทาง ปัญญา
๒.๕.๒๑	วาสนา ภาณุรักษ์ และคณะ(๒๕๖๕).โครงการจัดทำคำขอสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์เพื่อขึ้นทะเบียนใน ประเทศ สินค้ามะม่วงน้ำดอกไม้สีทองบ้านโหล่น. กรมทรัพย์สินทางปัญญา

๒.๖ ความสามารถเชิงวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๖.๑	รางวัล Bronze Award :Thailand Research Expo ๒๐๒๔ Award ผลงาน นวัตกรรมการผลิตข้าว หอมมะลิระยะเฝ้าครบวงจรสู่การยกระดับอาชีพและรายได้ชาวนาไทย งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๗ (Thailand Research Expo ๒๐๒๔
๒.๖.๒	คณะกรรมการกลาง สมาคมพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกับสังคม (Engagement Thailand) ปี ๒๕๖๔- ปัจจุบัน

๒.๖.๓	ประกาศเกียรติคุณ นักวิจัยดีเด่น ด้านการพัฒนาพื้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๕
๒.๖.๔	คณะกรรมการและผู้รับผิดชอบหลัก แทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาใน การขับเคลื่อนมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ขั้นพื้นฐานจังหวัดนครราชสีมา (Korat Organic Standard : KOS) ปี ๒๕๖๓-ปัจจุบัน
๒.๖.๕	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อน ศูนย์นวัตกรรมแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรครบวงจรตามแนวพระราชดำริ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ณ ศูนย์ฝึกอบรมและวิจัยการเกษตร(๑๐๐ ไร่) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี ๒๕๖๐ โดยได้ร่วมขับเคลื่อนกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา และกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ และปรับเปลี่ยนมาเป็นศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย (APIC&RU NRRU) ภายใต้โครงสร้างสถาบันวิจัยและพัฒนาในปี ๒๕๖๘เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมและการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกประเทศ
๒.๖.๖	รองประธานคณะทำงานด้านอุตสาหกรรมเกษตร กลุ่มพืชสวน สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์กรมหาชน) ปี ๒๕๖๕-ปัจจุบัน
๒.๖.๗	คณะทำงานควบคุมตรวจสอบกระบวนการผลิตสินค้าและการขออนุญาตใช้ตราสัญลักษณ์ สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ "ข้าวหอมมะลิทุ่งสัมฤทธิ์" จังหวัดนครราชสีมา ปี ๒๕๖๒-ปัจจุบัน
๒.๖.๘	อนุกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๒-ปัจจุบัน
๒.๖.๙	คณะกรรมการกำกับดูแลและอนุญาตการใช้สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์จังหวัดชัยภูมิ ปี ๒๕๖๓-ปัจจุบัน
๒.๖.๑๐	คณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำรายภาคในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี ๒๕๖๕ -ปัจจุบัน
๒.๖.๑๑	คณะทำงานวิทยาศาสตร์ (Scientific Committee) อุทยานธรณีโคราช ปี ๒๕๖๕-ปัจจุบัน
๒.๖.๑๒	คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Model) ด้านการเกษตร จังหวัดนครราชสีมา ปี ๒๕๖๖-ปัจจุบัน
๒.๖.๑๓	รางวัลผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการดีเด่น(The Best Practice Award) จากการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เรื่อง Nutritional Values of Thai Jasmine Rice, Khao Dowk Mali (KDM) ๑๐๕, in Tung Samrit Area of ๑๐ districts, Nakhon Ratchasima Province ในโครงการจัดประชุมสัมมนาและนิทรรศการวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๒ เรื่อง “เครือข่ายความรู้เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในภูมิภาคเอเชีย” ASIAN Knowledge Networks for the Economy, Society, Culture, and Environmental Stability” ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์
๒.๖.๑๔	รางวัลกรณีศึกษาพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (case studies) ประจำปี ๒๕๕๘ โดยการผลงานวิจัยกรณีศึกษาเรื่อง ความร่วมมือส่งเสริมการผลิตข้าวปลอดภัย เพื่อความมั่นคงทางอาหารและเพิ่มรายได้ของครอบครัวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดนครราชสีมา โดยพันธกิจสัมพันธ์

	มหาวิทยาลัยกับสังคม สถาบันคลังสมองของชาติ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
๒.๖.๑๕	รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ จากการนำเสนอประวัติและผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับ ประเภท ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน โดยได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ จากโครงการ ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ "ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ ๓" ภายใต้ชื่อ สหวิทยาการ งานวิจัย และนวัตกรรมอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นไทย ก้าวไกลสู่อาเซียน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช จากโครงการวิจัยเรื่อง ความร่วมมือส่งเสริมการผลิตข้าวปลอดภัยเพื่อความมั่นคงทางอาหารและเพิ่มรายได้ของครอบครัวตาม แนวเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดนครราชสีมา โดยการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุน การวิจัย (สกว.)
๒.๖.๑๖	ผลิตผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้และงานวิจัยและพัฒนาพื้นที่บูรณาการกับการเรียนการสอนโดยใช้ งานวิจัยเป็นฐาน และมีผลกระทบสูงต่อการพัฒนาพื้นที่ ช่วงปี พ.ศ ๒๕๔๔-๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง
๒.๖.๑๗	เลขานุการและผู้ประสานงานโครงการวิจัยด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) (๒๕๕๗-๒๕๖๐)
๒.๖.๑๘	เป็นวิทยากร /ผู้ประเมินผลงานวิจัย /ผู้ประเมินเครื่องมือวิจัย ให้กับภาคีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ
๒.๖.๑๙	ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อเนื่องประจำปีและนำรายได้จากการดำเนินงาน ชุดโครงการวิจัย/ค่าขายสิทธิจากการจดอนุสิทธิบัตรให้กับผู้ประกอบการรับการถ่ายทอดผลงานวิจัย ให้กับมหาวิทยาลัย

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

(ให้ผู้สมัครระบุจุดแข็งจุดอ่อนของสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว พร้อมระบุแนวทางการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาในอนาคต โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบ ประวัติและผลงานความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ครบถ้วนทุกฉบับแล้ว ข้าพเจ้าเข้าใจและยอมรับที่จะปฏิบัติตามประกาศทุกประการ

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือวินิจฉัยชี้ขาดใน
ประการใดเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ข้าพเจ้ายอมรับคำวินิจฉัยนั้นโดย
ไม่มีข้อโต้แย้งใดๆ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ภาณุรักษ์)

วันที่ ๙ เดือนมกราคม ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์/การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง แนวทางแก้ไข
แนวทางการพัฒนาขับเคลื่อน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ภาณุรักษ์

วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นผู้นำระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน”

การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง แนวทางแก้ไขของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา ถือเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนพันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) สู่ความเป็นเลิศในกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน (Area-based and Community) ตามกรอบแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว สถาบันวิจัยและพัฒนา ต้องตระหนักถึงความจำเป็นในการยกระดับขีดความสามารถทางการบริหารจัดการงานวิจัย อย่างไรก็ตาม จากการประเมินสถานภาพปัจจุบัน พบว่าระบบบริหารจัดการเดิมยังมี ช่องว่างของการพัฒนา (Development Gaps) เมื่อเทียบกับเกณฑ์ความเป็นเลิศที่กำหนดไว้ จึงมีความจำเป็นต้องวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมองค์กร ทั้งจุดอ่อนและจุดแข็งเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง และสามารถหนุนเสริมยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

จุดอ่อน	แนวทางแก้ไข (input)	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์/ผลกระทบ (outcome /impact)
๑.นักวิจัยยังมีข้อจำกัดด้านสมรรถนะและประสบการณ์ในการดำเนินงานวิจัยเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ (Transdisciplinary Research) ส่งผลให้ความสามารถในการแข่งขันเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกยังอยู่ในระดับที่ไม่มาก	๑. หนุนเสริมการจัดทำ Work Shop แบบเข้มก่อนมีการขอทุนวิจัย ๒.หนุนเสริมการจัดเวทีให้คำปรึกษา Coaching แก่นักวิจัยตรงตามศาสตร์ อย่างเป็นรูปธรรม ๓. เชิญผู้เชี่ยวชาญวิทยากรจากหน่วยงานให้ทุน หรือผู้ทรงคุณวุฒิช่วยให้ตรงตามความต้องการของแหล่งทุน	๑.นักวิจัยมีศักยภาพในการเขียนชุดโครงการบูรณาการข้ามศาสตร์/ข้ามหน่วยงาน ๒.ได้กลุ่มนักวิจัย/งานวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนา ๓.นักวิจัย/มหาวิทยาลัยสามารถได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น	๑. ศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยเพิ่มขึ้น ๒. นักวิจัยเป็นที่รู้จักมากขึ้นในแหล่งทุนของประเทศ ๓.นักวิจัย/ผลงานวิจัยที่ตอบโจทย์พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ๔.สร้างรายได้จากงานวิจัยเข้าสู่มหาวิทยาลัย

๒. ปริมาณผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ (TCI/Scopus/Web of Science) ยังมีจำนวนจำกัด เมื่อเทียบกับสัดส่วนอาจารย์และนักวิจัย	๑. จัด workshop การเขียนบทความวิจัย การเตรียม manuscript และการเลือกวารสารที่เหมาะสม ๒. สร้างระบบ mentorship โดยจับคู่ นักวิจัยรุ่นใหม่กับอาจารย์อาวุโส เพื่อให้คำปรึกษาในการพัฒนาผลงาน และส่งเสริมการร่วมเขียนบทความ (co-authorship) กับสถาบันอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๓. พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลภายในสำหรับการแบ่งปัน template การเขียนบทความ รีวิวผลงาน ก่อน submit และติดตามสถานะการตีพิมพ์	๑. ได้ผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพในระดับชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI และระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ๒. จำนวนบุคลากรวิจัยที่ได้รับการพัฒนาทักษะผ่านอบรมและ mentorship อย่างน้อย ๑๕๐ คน ต่อปี ๓. จำนวนความร่วมมือและ co-authorship กับสถาบันภายนอก อย่างน้อย ๑๐ รายการต่อปี ๔. ระบบแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ใช้งานได้จริงสำหรับการจัดการผลงานวิจัย รวมถึงฐานข้อมูลสถิติการตีพิมพ์ภายในมหาวิทยาลัย	๑. เพิ่มปริมาณผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ยอมรับอย่างน้อย ๔๐ % เมื่อเทียบกับสัดส่วนบุคลากร ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมี citation และ h-index สูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับ ranking ในระดับชาติ ๒. บุคลากรมีแรงจูงใจและศักยภาพสูงขึ้นในการผลิตวิจัยที่มีคุณภาพ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมาเป็นศูนย์กลางวิจัยที่มีผลกระทบสูงในภูมิภาค
๓. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในมิติเชิงพาณิชย์ การกำหนดนโยบายสาธารณะ และการยกระดับคุณภาพชีวิตสังคม ยังมีจำนวนจำกัด และขาดความต่อเนื่อง	๑. สร้างเครือข่ายหน่วยงานความร่วมมือทั้งในระดับพื้นที่ ชุมชน ระดับชาติ และนานาชาติ ๒. ยกระดับพันธกิจ ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย (APIC&RU NRRU) ร่วมกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงผลวิจัยกับภาคธุรกิจ ชุมชน และหน่วยงานรัฐ ๓. ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนภายนอก เช่น การลงนาม MOU กับหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และชุมชนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาโครงการนำร่องที่น่าผลวิจัยไปใช้จริง ๔. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และ dissemination เช่น การจัดงานแสดงผลวิจัย (Research Expo) ๕. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร	๑. ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ดำเนินการจัด workshop อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี สำหรับบุคลากรและเครือข่ายเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัด นครราชสีมาและภาคอีสานจำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ต่อปี ๒. จำนวน MOU และโครงการนำร่องที่เกิดขึ้นอย่างน้อย ๕ รายการต่อปี รวมถึง prototype หรือผลิตภัณฑ์จากวิจัยที่พัฒนาขึ้น อย่างน้อย ๑๐ ชิ้น ๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ที่จัดขึ้น อย่างน้อย ๑๐ ครั้งต่อปี พร้อมเนื้อหาที่เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ และจำนวนผู้เข้าร่วมหรือรับรู้ ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน	๑. เพิ่มจำนวนโครงการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๒๐% โดยมีความต่อเนื่องสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดรายได้จากการเชิงพาณิชย์ การมีส่วนร่วมในนโยบายสาธารณะ และการยกระดับคุณภาพชีวิตสังคม ๒. เสริมสร้างความยั่งยืนของชุมชนและสังคม โดยผลวิจัยที่นำไปใช้จริงจะช่วยแก้ปัญหาเฉพาะพื้นที่ ๓. ยกระดับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในฐานะสถาบันที่เชื่อมโยงวิจัยสู่สังคม ซึ่งอาจนำไปสู่การได้รับทุนสนับสนุนภายนอกเพิ่มขึ้น การดึงดูดพันธมิตรใหม่ และการสร้างเครือข่ายระดับภูมิภาค/นานาชาติ
๔. โครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการวิจัย (Research	๑. การจัดตั้ง co-working space สำหรับนักวิจัย การส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ผ่าน	๑. โครงสร้างพื้นฐานที่พัฒนาขึ้น เช่น ห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์ใหม่เพื่อสนับสนุนการทำงานวิจัย	๑. โครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมที่พร้อมมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณและคุณภาพ

Ecosystem) ยังมีข้อจำกัดและความพร้อมด้านพื้นที่และสิ่งที่เกี่ยวข้องต่อการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ	และโปรแกรม mentorship เพื่อกระตุ้นการสร้างสรรค์ไอเดียใหม่ รวมถึงการปรับปรุงนโยบายภายในให้ยืดหยุ่น ๒.ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนภายนอก เช่น การเชื่อมโยงกับอุทยานวิทยาศาสตร์ หน่วยงานรัฐ และภาคอุตสาหกรรมในภาคอีสาน เพื่อแลกเปลี่ยนทรัพยากรและสร้าง ecosystem ที่เชื่อมโยง	๒.กิจกรรมและโปรแกรมที่จัดขึ้น เช่น seminar และ mentorship จำนวนอย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี รวมถึง co-working space ที่พร้อมใช้งาน และระบบ IP Management ที่พัฒนาขึ้น	ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๓๐% เช่น การผลิตบทความตีพิมพ์หรือสิทธิบัตรใหม่ที่สูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับ ranking ของมหาวิทยาลัยในระดับชาติและนานาชาติ ๒.นักวิจัยมีแรงจูงใจและประสิทธิภาพสูงขึ้น ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ชุมชน เช่น การพัฒนาเทคโนโลยีท้องถิ่นในภาคอีสาน
จุดแข็ง	แนวทางส่งเสริม (input)	ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์/ผลกระทบ (impact/outcome)
๑. มีระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นระบบ	๑.จัด workshop ให้กับบุคลากรด้านการบริหารจัดการวิจัย ๒.ขยายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๓.สร้างนโยบายและแรงจูงใจภายใน เช่น การกำหนด KPI ที่เชื่อมโยงกับประสิทธิภาพระบบ และรางวัลสำหรับกลุ่มนักวิจัยที่ใช้ระบบอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	๑.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนาทักษะอย่างน้อย ๑๕๐ คนต่อปี พร้อมเอกสารคู่มือและวัสดุอบรมที่ผลิตขึ้น ๒.จำนวนความร่วมมือกับภายนอกอย่างน้อย ๕ รายการต่อปี รวมถึง MOU และรายงานผลการแลกเปลี่ยนกลไกการบริหาร	๑.ระบบการบริหารจัดการวิจัยที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ส่งผลให้การดำเนินโครงการวิจัยรวดเร็วและมีข้อผิดพลาดลดลงอย่างน้อย ๒๐% ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มจำนวนโครงการที่เสร็จสิ้นตามแผนและการได้รับทุนภายนอกมากขึ้น ๒.บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและแรงจูงใจสูง ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพวิจัยโดยรวม เช่น การผลิตผลงานที่มี impact สูงและการนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนภาคอีสาน ๓.เป็นผู้นำกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการบริหารจัดการวิจัยที่เป็นระบบ
๒.มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยที่เข้มแข็ง ทั้งในระดับชุมชน ระดับชาติ และระดับนานาชาติ	๑. จัดกิจกรรม networking และ matchmaking เพื่อเชื่อมโยงเครือข่าย ทั้งในชุมชนท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ ๒.พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับเครือข่าย ๓.ส่งเสริมโครงการร่วมมือแบบบูรณาการ เช่น การจัดทุน	๑.จำนวนกิจกรรม networking และโครงการร่วมมือที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี ๒.แพลตฟอร์มดิจิทัลที่พัฒนาและใช้งานได้จริง ๓.จำนวนนักวิจัยและบุคลากรหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ได้รับการอบรมหรือเข้าร่วมโปรแกรม	๑.เครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งและขยายตัว ส่งผลให้จำนวนโครงการวิจัยร่วมและการได้รับทุนภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒๕% ซึ่งจะนำไปสู่การผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและมี impact ๒.ในระยะยาว จะเกิดผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจ เช่น การ

	สนับสนุนสำหรับโครงการวิจัยร่วม (joint research) ขยายความร่วมมือสู่มิติใหม่ เช่น การเชื่อมโยงกับภาคเอกชนและ NGOs เพื่อพัฒนาโครงการที่ตอบ โจทย์ SDG	แลกเปลี่ยนอย่างน้อย ๑๐๐ คนต่อปี ๔.โครงการวิจัยหรือกิจกรรมบูรณาการเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ๕ โครงการต่อปี	ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ชุมชน การลดความเหลื่อมล้ำผ่านโครงการร่วม และการสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ เป็นต้น
๓.มีการบูรณาการองค์ความรู้และการวิจัยในลักษณะสหวิทยาการ (Interdisciplinary) ที่มีความหลากหลาย	๑.จัดตั้งคณะกรรมการสหวิทยาการเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยร่วม ๒.ส่งเสริมทุนสนับสนุนภายในสำหรับโครงการสหวิทยาการที่มีความหลากหลาย ๓.พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับการแบ่งปันองค์ความรู้ข้ามศาสตร์ เช่น ฐานข้อมูลออนไลน์ที่รวบรวม case study และเครื่องมือวิจัย ๔.ขยายความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เช่น การเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ หน่วยงานรัฐ และชุมชน เพื่อนำองค์ความรู้สหวิทยาการไปประยุกต์ใช้จริง	๑.จำนวนโครงการวิจัยสหวิทยาการที่เกิดขึ้นใหม่น้อยกว่า ๑๕ โครงการต่อปี ๒.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะผ่านอบรมและ workshop อย่างน้อย ๑๒๐ คนต่อปี รวมถึงรายงานผลการดำเนินโครงการนำร่อง	๑.การบูรณาการองค์ความรู้สหวิทยาการที่มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ส่งผลให้มีการผลิตผลงานที่มี innovation สูงและสามารถนำไปใช้แก้ปัญหาพื้นที่ ชุมชน ท้องถิ่น ได้จริง ๒.บุคลากรมีศักยภาพในการทำงานข้ามศาสตร์สูงขึ้น ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาการศึกษาและวิจัย ๓.มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในฐานะผู้นำด้านวิจัยสหวิทยาการมีการนำไปสู่การได้รับทุนภายนอกเพิ่มขึ้น และการสร้างเครือข่ายระดับชาตินานาชาติเพิ่มขึ้น
๔. มีทรัพยากรบุคคล ทั้งคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีสมรรถนะสูงและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายศาสตร์	๑.จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเฉพาะตามศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ๒.ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มงานวิจัยที่มีทีมงานวิจัยแบบหลากหลายศาสตร์ ๓.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (Human Resource Database) เพื่อค้นหาและจับคู่ความเชี่ยวชาญกับโครงการวิจัยหรือความร่วมมือภายนอก ๔.ขยายโอกาสการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนบุคลากรหรือการเป็นวิทยากรการวิจัย	๑.จำนวนบุคลากรนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพผ่านโปรแกรมอบรมและ mentorship อย่างน้อย ๑๒๐ คนต่อปี ๒.จำนวนกลุ่มงานวิจัย/ทีมงานวิจัยแบบบูรณาการหลากหลายศาสตร์ที่จัดตั้งขึ้นอย่างน้อย ๓ ทีมต่อปี รวมถึงโครงการบูรณาการที่เกิดขึ้นอย่างน้อย ๑๐ โครงการต่อปี ๓.ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่พัฒนาและใช้งานได้จริง	๑.บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญที่สูงขึ้นและหลากหลายยิ่งขึ้น ส่งผลให้คุณภาพและปริมาณผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๓๐% ๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมการวิจัยที่บูรณาการ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาขับเคลื่อนสถาบันวิจัยและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

จากการปฏิรูประบบวิจัยของประเทศและการปรับเปลี่ยนกลไกการจัดสรรงบประมาณภาครัฐ ประกอบกับทิศทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงจำเป็นต้องกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการสร้างสรรค์องค์ความรู้และผนึกกำลังร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการวิจัยเป็นฐาน (Research-based Development) สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการด้วยกระบวนการทำงานสู่เชิงรุก (Proactive Approach) ด้วยการบูรณาการสหวิทยาการ (Interdisciplinary Integration) จากนักวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้จากการวิจัยพื้นฐาน (Basic Research) สู่การประยุกต์ใช้ในบริบทพื้นที่ (Area-based Research) ผ่านกระบวนการวิจัยและพัฒนา และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Action Research) ทั้งนี้ กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคือการบริหารจัดการที่มีวิสัยทัศน์ โดยมุ่งเน้นการแสวงหาและเชื่อมโยงแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก และการสร้างเครือข่ายระดับประเทศเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างรายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากรนักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อย่างยั่งยืน

กรอบแนวคิดในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัย

